

全套毕业论文终审材料包括

(按前后顺序摆放，分别在左侧居中竖排装订两颗订书钉)：

➤ 首先是一份论文：

国家开放大学

学士学位论文

题目：养老服务人才队伍建设中存在的问题及对策
——以高淳区养老服务人才队伍建设为例

分部： 国家开放大学（南京）
学习中心： 高淳开放大学
专业： 行政管理
入学时间： 2019 秋
学号： 1932101250332
姓名： 夏敏
指导教师： 吴晓红

论文完成日期： 2022 年 5 月

建议论文从正文部分开始双面打印，封面、原创性及版权使用授权声明、目录、摘要单面打印。论文全部内容均单面打印亦可。

➤ 其次是一份评审表：

国家开放大学学士学位论文评审表

题目 养老服务人才队伍建设中存在的问题及对策

姓名 夏敏 教育层次 本科

学号 1932101250332 分部 国家开放大学（南京）

专业 行政管理 学院（分校） 高淳电大

指导教师 吴晓红 学习中心 高淳电大

学生无论是否申请学位，评审表均只交一份。

评审表封面、内页齐全，各项内容填写完整

其中，评审表填报格式如下：

国家开放大学学士学位论文评审表

题目 养老服务人才队伍建设中存在的问题及对策

姓名 夏敏 教育层次 本科

学号 1932101250332 分部 国家开放大学(南京)

专业 行政管理 学院(分校) 高淳电大

指导教师 吴晓红 学习中心 高淳电大

一、学位论文简介

介绍学位论文写作的过程、主要内容和创新点：

1. 论文写作过程

1. 学习、理解《国家开放大学学士学位论文管理办法(试行)》的内容，接受了论文的导师指导，了解了学位论文基本要求和写作方法。

2. 结合本人学习行政管理专业并比较了解我区养老服务人才队伍建设基本情况，作为我毕业论文研究的领域，确定了毕业论文的题目《养老服务人才队伍建设中存在的问题及对策》。

3. 在指导老师的指导下，按照要求，撰写了《毕业设计课题申报表》并通过了电大的审核。

4. 根据课题申报表的思路，结合我区养老服务人才队伍建设现状，通过查阅相关资料，分析原因，提出了相对应的解决方法和撰写论文的初稿。

5. 根据指导老师的意见三次修改了论文。

6. 在规定的时间内，按照要求完成了论文的全部材料，定稿上交。

二、主要内容

第一部分介绍了研究养老服务人才队伍建设的意义。

第二部分介绍了高淳区养老服务人才队伍建设中存在的问题及原因分析。

1. 养老服务人才待遇差，社会地位低，流动性大

2. 养老服务人才工作难度大，风险高

3. 养老服务人才个人发展空间小

4. 养老服务人才年龄偏大，专业化水平低

第三部分对如何加强养老服务人才队伍建设提出了相应的对策。

1. 政府层面

2. 社会层面

3. 个人层面

三、创新点

1. 鼓励高校开设相关养老服务人才队伍建设专业

2. 鼓励高校开设相关养老服务人才队伍建设专业

3. 加大对社会养老机构现有养老服务人才培养

4. 不断提高养老服务人才经济收入和提升社会地位

5. 健全风险保障机制

6. 加强养老服务人才绩效考核

7. 树立正确观念

8. 重视继续教育

学生(签名) 夏敏

2022年5月12日

学生本人亲笔签名

二、论文指导过程

指导时间：2021年12月16日

指导内容：
在老师的指导下，认真学习理解国家开放大学学士学位论文管理方法和学士学位论文撰写规范要求，明白了如何选题，及论文题目的基本要求。结合本人实际情况选择了论文题目：
《养老服务人才队伍建设中存在的问题及对策》

指导时间：2022年1月5日

指导内容：
指导老师指导了论文的写作的基本要求和写作思路等，指导论文课题申报表表的填写，并上交了论文课题申报表。

指导时间：2022年3月16日

指导内容：
1. 老师教我们如何选择材料，筛选材料
2. 怎么样表述论文的观点
3. 审定初稿《养老服务人才队伍建设中存在的问题及对策》，指导并对论文进行了修改调整。

指导时间：2022年5月6日

修改稿指导：
指导内容：
1. 老师对论文的具体格式提出了修改建议，包含字体、字号、行距等具体要求以及注释。
2. 对参考文献的格式、时间提出要求。

指导时间：2021年5月10日

终稿指导：
指导内容：
对论文的字体、字号、行距等具体指导，并且指导按规定填写表头，上交论文。

指导教师评语：
该生论文选题新颖，观点明确，论证充分，逻辑清晰，行文流畅，符合本科毕业论文的要求。论文结构完整，层次分明，数据详实，结论合理。论文写作态度认真，遵守学术规范，按时提交论文。论文质量优秀，达到本科毕业论文的水平。同意推荐该生参加毕业论文答辩。

初评成绩：80

指导教师(签名)：吴晓红

2022年5月9日

指导教师本人亲笔签名

答辩主持人与指导教师不得为同一人

三、论文答辩

答辩主持人	<u>蔡军</u>
答辩小组成员	<u>孙志华、孙志华</u>
秘书	<u>孙志华</u>
答辩日期	<u>2022.5.12</u>

答辩教师提问	学生回答情况
1. 养老服务人才队伍存在哪些问题？	①养老服务人才待遇低，社会地位低，流动性大。 ②养老服务人才工作难度大，风险高。 ③养老服务人才个人发展空间小。 ④养老服务人才年龄偏大，专业化水平低。
2. 养老服务人才队伍存在哪些原因？	①养老服务人才待遇低，社会地位低，流动性大。 ②养老服务人才工作难度大，风险高。 ③养老服务人才个人发展空间小。 ④养老服务人才年龄偏大，专业化水平低。
3. 养老服务人才队伍存在哪些原因？	①养老服务人才待遇低，社会地位低，流动性大。 ②养老服务人才工作难度大，风险高。 ③养老服务人才个人发展空间小。 ④养老服务人才年龄偏大，专业化水平低。
4. 养老服务人才队伍存在哪些原因？	①养老服务人才待遇低，社会地位低，流动性大。 ②养老服务人才工作难度大，风险高。 ③养老服务人才个人发展空间小。 ④养老服务人才年龄偏大，专业化水平低。

答辩记录

5. 答辩主持人(签名)：蔡军

6. 答辩小组成员(签名)：孙志华、孙志华

7. 秘书(签名)：孙志华

8. 答辩日期：2022.5.12

答辩小组意见：
答辩小组一致认为该生论文选题新颖，观点明确，论证充分，逻辑清晰，行文流畅，符合本科毕业论文的要求。论文结构完整，层次分明，数据详实，结论合理。论文写作态度认真，遵守学术规范，按时提交论文。论文质量优秀，达到本科毕业论文的水平。同意推荐该生参加毕业论文答辩。

答辩小组组长(签名)：蔡军

2022年5月12日

答辩主持人本人亲笔签名

公章、签字齐全

四、审核意见

学院/分校意见：
专业负责人(签名)：周意

分部意见：
专业负责人(签名)：周意

日期：2022年5月26日

注：如实际业务开展过程中，学院(分校)设有参与论文评审或承担相关审核职责，可不填写学院/分校意见。

答辩小组成员须为3人及以上的单数。
小组成员包括：答辩主持人1名，答辩教师若干名，副高级及以上专业技术职称者不少于2人。答辩秘书不属于答辩小组成员。

答辩主持人持有相应专业的“国家开放大学答辩主持人资格证书”。

最新版评审表最后一页为两栏式